

Verksamhetsplan för STAREV 2019-2020

Arbetsprogram och arbetsformer maj 2019-maj 2020

1. STAREVS UPPDRAG

STAREV är ett samarbetsorgan för förtroendevalda revisorer i kommuner, landsting och regioner med egna revisionskontor. Uppdraget är formulerat i stadgarna och innebär att STAREV ska vara ett:

- forum för information, opinionsbildning och debatt i frågor som rör revision i kommuner och landsting,
- samarbetsorgan för kvalitetsutveckling och dokumentation av god revisionsred inom området,
- samarbetsorgan för utbildning och erfarenhetsutbyte för förtroendevalda och yrkesrevisorer i kommunal revision

2. SYFTE MED VERKSAMHETSPLANEN

Årsmötet ska årligen fastställa en verksamhetsplan med konkreta mål och uppdrag. Planen ska utgöra utgångspunkt för styrelsens arbete samt för arbetet i de arbetsgrupper som styrelsen kan välja att tillsätta.

Vid årsmötet sker en slutredovisning av styrelsens arbete och uppdrag under året. Samtidigt framläggs förslag till verksamhetsplan för det därefter kommande året. Styrelsens ordförande ansvarar för detta.

Årsmötet är ett viktigt forum för erfarenhetsutbyte, hantering av principfrågor och övergripande ställningstaganden. Det är därför viktigt att de förbereds väl av styrelse och arbetsgrupper samt att alla medlemmar fortlöpande känner sig välinformerade och delaktiga i STAREVs arbete.

I det följande framläggs konkreta punkter för verksamheten arbetsåret 2019/2020.

3 VERKSAMHETSOMRÅDEN

3.1 Information och debatt

Det är viktigt att den kommunala revisionens intressenter; medborgare, fullmäktige, politiska partier, granskade verksamheter och andra företrädare för offentlig verksamhet har goda kunskaper om revisionens uppdrag och roll. STAREV kan bidra till att öka kunskapen om den kommunala revisionen och framhålla betydelsen av en revision som bygger på demokratiska principer.

Viktiga direkta insatser är att publicera granskningsresultat och debattinlägg. Indirekt kan STAREV sprida kunskap och erfarenhet genom att ha en informativ hemsida.

I syfte att bidra till information och debatt kommer STAREV under året att:

- Aktivt och tillsammans med SKLs revisionsdelegation fortsätta arbetet för att de möjligheter till samverkan om revision mellan olika kommuner och regioner. En möjlig samverkan om revisionsresurser, vilket STAREV ser som positivt, är till stor fördel, framförallt för de mindre kommunernas revisioner, med begränsade resurser, och deras möjlighet att ha egna revisionskontor.
- Identifiera och söka kontakt med större aktörer/nätverk inom kommunal och offentlig revision för att finna områden för samverkan eller behov av gemensamt agerande.
- Samarbete med revisionsdelegationen inom Sveriges Kommuner och Landsting för att säkra kontakter och kunskapsutbyte i båda riktningarna.
- Genom STAREV's webbplats löpande informera om STAREV's verksamhet samt publicera aktuell information om kommunal revision.
- Följa de nationella utrednings- och beslutsprocesserna och framföra STAREV's intressen i frågor ur ett revisionsperspektiv.
- Proaktivt föra ut information och föra en dialog om rollen som förtroendevald revisor.
- Aktivt delta i mediedebatten om frågor som rör den kommunala revisionens särart och särskilt uppmärksamma de förtroendevalda revisorernas ställning och mandat.
- Sprida fördelarna med att ha ett eget kontor till fler kommuner och landsting.

3.2 Kvalitetsutveckling och dokumentation av god revisionsred.

Framförallt tre förhållanden påverkar STAREV's planering. Det är utvecklingen av revisionsstandards, den senaste kommunallagen avseende den kommunala revisionen och utvecklingen av god revisionsred.

STAREV's medlemmar utgör en stor aktör inom kommunal revision som därigenom påverkar praxis. Den uttolkning och tillämpning som sker inom STAREV blir därmed indirekt styrande för revisionsredens utveckling.

STAREV har därmed ett stort ansvar för att kvalitetssäkra, och utveckla god revisionssed.

STAREV's årsmöte fastställde 2013 vägledande principer för Kvalitetssäkring inom STAREV. Dessa bygger på de principer som fastställdes 2007 men har reviderats utifrån ändringar i god revisionssed och gäller som grund för praxis hos alla medlemmar och som utgångspunkt för ett fortsatt kvalitetsarbete.

STAREV:s kvalitetssäkringsprogram omfattar både förtroendevalda och sakkunniga revisorers arbete.

I syfte att bidra till kvalitetsutveckling av god revisionssed kommer STAREV under året att:

- Fortsätta att utveckla formerna för kvalitetssäkring av kommunal revision.
- Informera kommuner och regioner utanför STAREV-kretsen om fördelarna med att gemensamt kunna driva bl.a. kvalitetsutvecklingsfrågor med utgångspunkt från resurserna och kompetensen i egna revisionskontor.
- Fortsatt verka för gott samarbete med SKYREV kring gemensamma frågor för den kommunala revisionen. Det gäller framförallt principiella frågor kring kvalitetsfrågor och tillämpningen av god revisionssed.
- Ta del i det pågående arbetet med utveckling av revisionsstandards och framförallt påverka utvecklingen beträffande den offentliga revisionens särart.

Ett prioriterat arbetet under året är att fortsätta att utveckla formerna för kvalitetssäkring av den kommunala revisionen samt hur den grundläggande granskningen, inklusive granskningen av ändamålsenlighet och god ekonomisk hushållning, kan utvecklas. Samverka med SKL och SKYREV är viktigt i det fortsatta arbetet, bland annat när det gäller att definiera och utveckla den grundläggande granskningen.

3.3 Utbildning och erfarenhetsutbyte

Genom regelbunden utbildning och erfarenhetsutbyte stärks kompetens, identitet och samhörighet. Utbildning i STAREV's regi ska främst rikta sig till förtroendevalda revisorer och lekmannarevisorer. STAREV ska anordna konferenser för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Syftet med utbildningsinsatserna är att vidmakthålla och stärka kunskaperna om kommunal revision och andra områden med anknytning till kommunal revision. Utbildningsaktiviteterna är framförallt knutna till årskonferensen.

STAREV's ARBETSGRUPPER

STAREVs arbetsgrupper är följande: ”Arbetsgruppen för Information, opinion och utbildning” samt ”Arbetsgruppen för Kvalitetssäkring i kommunal revision”.

Arbetsgrupperna föreslås fortsätta det arbete som påbörjades under verksamhetsåret 2016/17. Arbetet har sin utgångspunkt i föreningens stadgar och verksamhetsplan.

Under arbetsåret kan styrelsen utse ytterligare arbetsgrupper samt ge uppdrag för att skapa tillräcklig bredd och kontakt i utvecklingsarbete och intressebevakning. Syftet med denna arbetsorganisation är att vinna effektivitet och samling kring konkreta uppgifter. Den bör också underlätta ett breddat deltagande med fler engagerade förtroendevalda.

För styrelsen

Lars-Erik Lövdén
Ordförande