

## **Verksamhetsplan för STAREV 2021-2022**

Arbetsprogram och arbetsformer maj 2021-maj 2022

---

### **1. STAREVS UPPDRAG**

STAREV är ett samarbetsorgan för förtroendevalda revisorer i kommuner, landsting och regioner med egna revisionskontor. Uppdraget är formulerat i stadgarna och innebär att STAREV ska vara ett:

- forum för information, opinionsbildning och debatt i frågor som rör revision i kommuner och landsting,
- samarbetsorgan för kvalitetsutveckling och dokumentation av god revisionsledning inom området,
- samarbetsorgan för utbildning och erfarenhetsutbyte för förtroendevalda och yrkesrevisorer i kommunal revision

### **2. SYFTE MED VERKSAMHETSPLANEN**

Årsmötet ska årligen fastställa en verksamhetsplan med konkreta mål och uppdrag. Planen ska utgöra utgångspunkt för styrelsens arbete samt för arbetet i de arbetsgrupper som styrelsen kan välja att tillsätta.

Vid årsmötet sker en slutredovisning av styrelsens arbete och uppdrag under året. Samtidigt framläggs förslag till verksamhetsplan för det därefter kommande året. Styrelsens ordförande ansvarar för detta.

Årsmötet är ett viktigt forum för erfarenhetsutbyte, hantering av principfrågor och övergripande ställningstaganden. Det är därför viktigt att de förbereds väl av styrelse och arbetsgrupper samt att alla medlemmar fortlöpande känner sig välinformerade och delaktiga i STAREVs arbete.

I det följande framläggs konkreta punkter för verksamheten arbetsåret 2021/2022.

### **3 VERKSAMHETSOMRÅDEN**

#### **3.1 Information och debatt**

Det är viktigt att den kommunala revisionens intressenter; medborgare, fullmäktige, politiska partier, granskade verksamheter och andra företrädare för offentlig verksamhet har goda kunskaper om revisionens uppdrag och roll. STAREV kan bidra till att öka kunskapen om den kommunala revisionen och framhålla betydelsen av en revision som bygger på demokratiska principer.

Viktiga direkta insatser är att publicera granskningsresultat och debattinlägg. Indirekt kan STAREV sprida kunskap och erfarenhet genom att ha en informativ hemsida.

I syfte att bidra till information och debatt kommer STAREV under året att:

- Aktivt och tillsammans med SKRs revisionsdelegation fortsätta arbetet till samverkan om revision mellan olika kommuner och regioner. En möjlig samverkan, vilket STAREV ser som positivt, är till stor fördel, framförallt för de mindre kommunernas revisioner, med begränsade resurser, och deras möjlighet att ha egna revisionskontor.
- Utveckla kontakter med aktörer/nätverk inom kommunal och offentlig revision för att finna områden för samverkan eller behov av gemensamt agerande.
- Samarbete med revisionsdelegationen inom Sveriges Kommuner och Regioner för att säkra kontakter och kunskapsutbyte i båda riktningarna.
- Genom STAREV's webbplats löpande informera om STAREV's verksamhet samt publicera aktuell information om kommunal revision.
- Följa de nationella utrednings- och beslutsprocesserna och framföra STAREV's intressen i frågor ur ett revisionsperspektiv och verka för att STAREV är remissinstans i dessa frågor.
- Proaktivt föra ut information och föra en dialog om rollen som förtroendevald revisor.
- Aktivt delta i mediedebatten om frågor som rör den kommunala revisionens särart och särskilt uppmärksamma de förtroendevalda revisorernas ställning och mandat.
- Sprida fördelarna med att ha ett eget kontor till fler kommuner och regioner.

### **3.2 Kvalitetsutveckling och dokumentation av god revisionsred.**

Framförallt tre förhållanden påverkar STAREV's planering. Det är utvecklingen av revisionsstandards, den senaste kommunallagen avseende den kommunala revisionen och utvecklingen av god revisionsred.

STAREV's medlemmar utgör en stor aktör inom kommunal revision som därigenom påverkar praxis. Den uttolkning och tillämpning som sker inom STAREV blir därmed indirekt styrande för revisionsredens utveckling. STAREV har därmed ett stort ansvar för att kvalitetssäkra, och medverka till utveckling av god revisionsred.

I syfte att bidra till kvalitetsutveckling av god revisionsred kommer STAREV under året att:

- Fortsätta arbetet att utveckla formerna för kvalitetssäkring av kommunal revision.
- Informera kommuner och regioner utanför STAREV-kretsen om fördelarna med att gemensamt kunna driva bl.a. kvalitetsutvecklingsfrågor med utgångspunkt från resurserna och kompetensen i egna revisionskontor.
- Verka för gott samarbete med SKYREV kring gemensamma frågor för den kommunala revisionen. Det gäller framförallt principiella frågor kring kvalitetsfrågor och tillämpningen av god revisionsred.
- Ta del i det pågående arbetet med utveckling av revisionsstandards och framför allt påverka utvecklingen beträffande den offentliga revisionens särart.

Ett prioriterat arbetet under året är att fortsätta att utveckla formerna för kvalitetssäkring av den kommunala revisionen samt hur den grundläggande granskningen, inklusive granskningen av ändamålsenlighet och god ekonomisk hushållning, kan utvecklas. Samverka med SKR och SKYREV är viktigt i det fortsatta arbetet, bland annat när det gäller att definiera och utveckla den grundläggande granskningen.

### **3.3 Utbildning och erfarenhetsutbyte**

Genom regelbunden utbildning och erfarenhetsutbyte stärks kompetens, identitet och samhörighet. Utbildning i STAREV's regi ska främst rikta sig till förtroendevalda revisorer och lekmannarevisorer. STAREV ska anordna konferenser för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Syftet med utbildningsinsatserna är att vidmakthålla och stärka kunskaperna om kommunal revision och andra områden med anknytning till kommunal revision. Utbildningsaktiviteterna är framförallt knutna till årskonferensen.

#### **STAREV's ARBETSGRUPPER**

STAREV's arbetsgrupper är följande: "Arbetsgruppen för Information, opinion och utbildning" samt "Arbetsgruppen för Kvalitetssäkring i kommunal revision".

Under arbetsåret kan styrelsen utse ytterligare arbetsgrupper samt ge uppdrag för att skapa tillräcklig bredd och kontakt i utvecklingsarbete och intressebevakning. Syftet med denna arbetsorganisation är att vinna effektivitet och samling kring konkreta uppdrag. Den bör också underlätta ett breddat deltagande med fler engagerade förtroendevalda.

För styrelsen

Ulf Bourker Jacobsson